

求人票

(1/2)

受付日：2026年04月24日

企業情報

企業名カナ メイセイシャ 企業名 医療法人明世社	設立年月 1958年04月 資本金 200万円 従業員数 72名 (2025年05月現在) 売上高 10億円 (2025年03月実績)	主業種 病院・診療所 上場区分 非上場
URL: http://www.shirai-hosp.or.jp/		
本社所在地 〒767-0001 香川県三豊市高瀬町上高瀬1339番地 TEL: 0875-72-3131 FAX: 0875-72-3134	事業所	
事業内容 2027年5月より、二次救急病院に変わります。今まで通り、眼科には角膜・緑内障・網膜の専門医師が在籍。自己完結型救急病院として、救急医10名(集中治療医4名)が診断・治療・手術・病棟管理(HCU含む)を行います。当院で勤務する救急医はサブスペシャリティとして麻酔科専門医、集中治療専門医、脳外科専門医などの他の専門医も取得しています。救急専門医の他にも消化器内科専門医、整形外科専門医、放射線科専門医などの各専門医師も勤務します。		

採用情報【正社員】【試用期間あり】

留学生 - 障がい - 既卒者 ○

採用職種と業務内容 言語聴覚士も高度急性期医療の最前線から関わり命をつなぎ“生活”を取り戻す支援を行います。外傷・熱傷・心疾患・脳血管疾患・呼吸不全・重篤な代謝障害などにより、嚥下障害、失語症、運動障害性構音障害を呈する患者様が多く想定されます。救命直後からの評価・早期介入が、その後の生活の質を大きく左右します。下記のような専門性を高められる環境で一緒に働きませんか。1 救命後すぐの段階から嚥下評価・言語機能評価に関与できます。早期介入により誤嚥性肺炎の予防や、コミュニケーション機能回復の可能性を最大限に引き出します。2 立ち上げ期に近く、役割を主体的に構築していけます。3 チーム医療の一員として治療方針に関わります。嚥下・コミュニケーション機能は、患者様の社会復帰に直結する重要な要素です。食べる、話すを守ることも、救命の一部です。命をつなぎ、その先の生活を支える言語聴覚士をお待ちしています。		
選考方法と重視点 当院の経営理念、運営理念の三原則に則って仕事ができる方と一緒に働きたいと考えております。面接時にはみなさんの考えを伝えて頂けますようお願いいたします。【経営理念】誠実な医療を誠意を持って提供する 【運営理念の三原則】1.患者さん・スタッフ・他医療機関より支持される病院—患者さんからだけでなく、当院のスタッフ、周りの医療機関から支持を得られる病院でなければならない。2.他医療機関との共存共栄—他の医療機関からの協力は不可欠である。また他の医療機関との連携がなければ満足いく医療は提供できない。そのためにも地域医療・福祉機関との連携を深め、共に地域医療の発展に寄与していくことが大切である。3.医療費の無駄遣いをしない—医療費の多くは国民皆保険制度と税金から拠出されていることを忘れず、無駄な治療・検査・投薬をせず必要な時に必要なだけ行う。		
今年度採用予定数 言語聴覚士 1名	前年度採用実績数 2026年4月 視能訓練士 2名採用	
初任給 大卒:200,000円 短大卒:190,000円 【例】月給21.5万円(うち基本給20万円、調整手当1.5万円)2027年4月予定。その他各種手当あり。	勤務地 当院	
昇給・賞与・諸手当 賞与:年2回(前年実績3ヶ月分+〈貢献度による+α〉初年度は寸志) 住宅手当:家賃の半分(上限30,000円/月) 通勤手当:上限38,700円/月 その他:超過勤務手当、子供扶養手当あり。	休日・休暇 年120日:月公休9日(シフト制)、夏休み6日、年末年始6日、有給休暇:20日(初年度15日)	勤務時間 日勤 8:00~18:30(内8時間勤務・シフト制)、休憩1時間
福利厚生 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災補償、退職金制度	教育研修 個人に合わせたペースで指導してくれるプリセプターが1人ついてくれます。学会参加により、スキルアップが望めます。	
連絡先・担当者・担当部署 事務部長 浅野 理恵 TEL:0875-72-3131	備考 履歴書・卒業見込証明書・成績証明書	

求人票
(青少年雇用に関する項目)

(2/2)

受付日：2026年04月24日

集計年月：2025年07月

募集・採用に関する情報

直近3事業年度の新卒者等の採用者数	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	直近3事業年度の新卒者等の採用者数 (男女別)
前年度 2名 2年度前 0名 3年度前 0名	前年度 0名 2年度前 0名 3年度前 0名	男性 女性 前年度 0名 2名 2年度前 0名 0名 3年度前 0名 0名
平均継続勤務年数 12.9年	従業員の平均年齢 41.7歳	

新卒者の採用人数

2027年4月より、新卒採用を強化します。内科・外科・救急科が新設されることから、新たな「白井病院」と一緒に作っていく人材を増やしていきたいと考えております。

職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無 あり 院内研修、各専門学会参加等
自己啓発支援の有無 あり 業務に資する会社が認めた研修・学会等(交通費、宿泊費含む)の金額補填
メンター制度の有無 あり
キャリアコンサルティング制度の有無 なし
社内検定等の制度の有無 なし

職場への定着の促進に関する取組の実施状況

前事業年度の月平均所定外労働時間の実績 0.5時間	前事業年度の有給休暇の平均取得日数 14.0日
前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 男性 女性 取得者数 0名 0名 対象者数 0名 0名	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 役員 14.3% 管理職 91.6%

働き続けられる職場環境

ほとんど残業の無い職場であり、自分の時間を大切にできます。病院内託児所もあるので、結婚後も家庭と仕事の両立がしやすく、職場復帰される方も多くいます。復帰後も時短勤務や勤務シフト固定等のサポートや、何よりスタッフ間で理解があるので、お休みを取得しやすくご家族の急な病気や学校行事にも気兼ねなく対応できます。